

TÍTULO			NOMBRE CORTO		
Indicadores de resultados			LTAIPSLP84IX		
Ejercicio	Fecha de inicio del periodo que se informa	Fecha de término del periodo que se informa	Nombre del programa o concepto al que corresponde el indicador	Objetivo institucional	Nombre(s) del(os) indicador(es)
2023	01/06/2023	30/06/2023	Educación Superior Intercultural	Determinar el origen y	Eficiencia Presupuestal
2023	01/06/2023	30/06/2023	Educación Superior Intercultural	Proporcionar los linean	PIDE
2023	01/06/2023	30/06/2023	Educación Superior Intercultural	Vincular a la comunida	Convenios rubricados
2023	01/06/2023	30/06/2023	Educación Superior Intercultural	Los docentes de la UIC	Perfil idoneo de docentes en educ.
2023	01/06/2023	30/06/2023	Educación Superior Intercultural	Posicionar la cobertura	Programas educativos autorizados
2023	01/06/2023	30/06/2023	Educación Superior Intercultural	Autorizar programas e	Programas educativos aperturado
2023	01/06/2023	30/06/2023	Educación Superior Intercultural	Realizar un proceso de	Evaluación docente
2023	01/06/2023	30/06/2023	Institucional de Perspectiva de Genero	Promover una instituci	a) Porcentaje de profesores capaci
2023	01/06/2023	30/06/2023	Educación Superior Intercultural	Establecer la normativ	eficiencia en el proceso referido.
2023	01/06/2023	30/06/2023	Educación Superior Intercultural	Tener un diagnóstico d	Absorción de aspirantes en el proc
2023	01/06/2023	30/06/2023	Educación Superior Intercultural	Ofrecer educación sup	Servicio medico
2023	01/06/2023	30/06/2023	Educación Superior Intercultural	Fortalecer la calidad y l	Servicio Social
2023	01/06/2023	30/06/2023	Educación Superior Intercultural	Fortalecer la calidad y l	Titulación

DESCRIPCIÓN

La información de los indicadores de desempeño de sus objetivos institucionales la cual deberá put

Tabla Campos

Dimensión(es) a medir	Definición del indicador	Método de cálculo con variables de la fórmula	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Línea base	Metas programadas	Metas ajustadas que existan, en su caso	Avance de metas
Eficiencia	Representa la proporción	Presupuesto Ejercido/Presupuesto Autorizado X 100	Porcentaje	Anual	Indicadores	Ejercer el Gasto de acuerdo a lo programado	No se genera	48.17%
Eficiencia	Diseñar, ejecutar, evaluar	PAI/NTI	Porcentaje	Anual	Indicadores	Sensibilización de Plan de Mejoramiento Institucional	No se genera	50%
Eficacia	Celebrar convenios de colaboración	CR*100/CT	Porcentaje	Anual	Convenios	Fomentar la formalización de convenios de colaboración	No se genera	100%
Calidad	Mide el porcentaje de los docentes con perfil idóneo	Número de docentes con perfil idóneo / Número total de docentes	Porcentaje	Semestral	No disponible	100%	No se genera	50%
Eficiencia	Mide el porcentaje de la capacidad de atención	Número de PE autorizados/ Número total de PE	Porcentaje	Anual/ Ciclo escolar	No disponible	100%	No se genera	100%
Eficacia	Mide el porcentaje de los grupos de atención	Número de grupos a apertura / Número total de grupos	Porcentaje	Anual/ Ciclo escolar	No disponible	100%	No se genera	45%
Calidad	Mide el porcentaje de los docentes evaluados en campo	Número de campus/ docentes evaluados en campo / Número total de docentes	Porcentaje	Semestral	No disponible	100%	No se genera	50%
Cobertura	a) De todos los profesores	a) (Número de profesores atendidos/Número total de profesores)	Porcentaje	Mensual	a) 98 Profesores	a) 150 profesores	No se genera	a) 12.67% Profesores
Eficiencia	Adoptar la organización	No se genera	No se genera	Anual	No se genera	Actualización del Manual de Organización	No se genera	50%
Eficiencia	Regular los procedimientos	Alumnos que aplicaron examen/total de alumnos inscritos	Porcentaje	Anual	Indicadores	100%	No se genera	78%
Eficiencia	Que el 100% de los alumnos con servicio médico	Alumnos con servicio médico/total de alumnos inscritos	Porcentaje	Mensual	Indicadores	100%	No se genera	96%
Eficiencia	Lograr que el 100% de los alumnos inicien servicio social	Total de alumnos que inician servicio social/Total de alumnos inscritos	Porcentaje	Mensual	Indicadores	100%	No se genera	43%
Eficiencia	Lograr las metas establecidas	Egresados titulados por mes/total de meta 2023*	Porcentaje	Mensual	Indicadores	100%	No se genera	42%

Sentido del indicador (catálogo)	Fuente de información	Área(s) responsable(s) que genera(n), posee(n), publica(n) y actualizan la información	Fecha de validación	Fecha de actualización	Nota
Ascendente	Informes Junta Directiva	Subdirección Administrativa	10/07/2023	30/06/2023	http://www.cegaislp.org.mx/HV2023.nsf/nv
Ascendente	Operación Institucional.	Subdirección de Planeación y Desarrollo Institucional	10/07/2023	30/06/2023	Junio
Ascendente	Archivo (carpeta de con	Subdirección de Planeación y Desarrollo Institucional	10/07/2023	30/06/2023	http://www.cegaislp.org.mx/HV2023.nsf/nv
Ascendente	sub Coordinación de adr	Subdirección académica	10/07/2023	30/06/2023	Iniciamos el semestre Febrero-Junio 2023 co
Ascendente	Coordinación de innova	Subdirección académica	10/07/2023	30/06/2023	Iniciamos con la autorización total de los PE f
Ascendente	SubCoordinación de Adr	Subdirección académica	10/07/2023	30/06/2023	Ya llevamos grupos aperturados de forma ofi
Ascendente	Coordinación de evaluac	Subdirección académica	10/07/2023	30/06/2023	Terminamos el primer periodo de evaluación
Ascendente	Informe de la Coordinac	Subdirección de Desarrollo Intercultural	10/07/2023	30/06/2023	Durante el mes de mayo se llevaron a cabo tr
Ascendente	Operación administrativ	Subdirección Jurídica	10/07/2023	30/06/2023	Una vez realizadas las revisiones y actualizaci
Ascendente	Tarjeta Informativa	Subdirección Escolar	10/07/2023	30/06/2023	http://www.cegaislp.org.mx/HV2023.nsf/nv
Ascendente	Tarjeta Informativa con	Subdirección Escolar	10/07/2023	30/06/2023	http://www.cegaislp.org.mx/HV2023.nsf/nv
Ascendente	Tarjeta Informativa	Subdirección Escolar	10/07/2023	30/06/2023	http://www.cegaislp.org.mx/HV2023.nsf/nv
Ascendente	Tarjeta Informativa	Subdirección Escolar	10/07/2023	30/06/2023	http://www.cegaislp.org.mx/HV2023.nsf/nv

[ombre de la vista/052898F97F9692C7062589E90012F23C/\\$File/Calculo+JUNIO.docx](#)

[ombre de la vista/87B62F7AD7FF45DB062589E90012FE8F/\\$File/LTAIPSLP84IX.xlsx](#)

en todos los profesores cumpliendo con lo establecido para el ciclo escolar 2023-2024

cial, seguimos en el proceso.

para el semestre Febrero-Junio 2023 en el mes de Mayo

res Conferencias: 12 de mayo- Competencias para la resolución de conflictos. 25 de mayo- Salud Menstrual. 26 de mayo- Acceso de las mujeres a los servicios de salud en comunidades indígenas. Con estas actividades se logró impactar a 251 personas correspondientes al Manual de Organización de la Subdirección de Planeación y Desarrollo Institucional. La Oficialía Mayor del Gobierno del Estado, mediante oficio No. OM/DOM/444-23, señala que se aprueba el Manual de Organización de

[ombre de la vista/568DF7CF28DD4B63062589E900130B2B/\\$File/EXANI-II.pdf](#)

[ombre de la vista/64C91EF5A8C9C8B1062589E900131710/\\$File/SERVICIO+MEDICO+.pdf](#)

[ombre de la vista/CC4FB28CDBFB7E63062589E9001323C1/\\$File/SERVICIO+SOCIAL.pdf](#)

[ombre de la vista/079A99632417A37C062589E9001331EE/\\$File/TITULACION.pdf](#)

onas en total, entre personal docente, personal administrativo y alumnado. Instituciones externas. Esta situación se debe a cambios y ajustes internos en la Subdirección de Desarrollo Intercultural al área en comento.