

Tabla Campos

Ejercicio	Fecha de inicio del periodo que	Fecha de término del periodo que	Objetivo institucional	Nombre(s) del(os) indicador(es)	Definición del indicador	Método de cálculo con variables de la fórmula	Frecuencia de medición	Línea base	Metas programadas	Avance de metas
2024	01/01/2024	29/11/2024	Tener un diagnóstico de los alumnos que se integran a la comunidad escolar.	Absorción de aspirantes en el proceso.	Regular los procedimientos de selección e ingreso de los estudiantes y establecer las normas para su permanencia en la institución.	Alumnos que aplicaron examen/total de alumnos inscritos*100	Anual	Indicadores	100%	10%
2024	01/01/2024	29/11/2024	Ofrecer educación superior de calidad y calidez a los grupos de población con mayor riesgo de vulnerabilidad	Servicio medico	Que el 100% de los alumnos registrados en el semestre cuenten con servicio medico	Alumnos con servicio medico/total de alumnos inscritos*100	Mensual	Indicadores	100%	13%
2024	01/01/2024	29/11/2024	Fortalecer la calidad y la cobertura de los servicios educativos para la formación integral del estudiante	Servicio Social	Lograr que el 100% de alumnos libere su servicio social	Total de alumnos que inician servicio social/Total de alumnos que cuentan con los creditos para realizar el servicio social*100	Mensual	Indicadores	100%	101%
2024	01/01/2024	29/11/2024	Fortalecer la calidad y la cobertura de los servicios educativos para la formación integral del estudiante	Titulación	Lograr las metas establecidas por los campus para el proceso de titulación en el 2023.	Egresados titulados por mes/total de meta 2023*100	Mensual	Indicadores	100%	4%
2024	01/01/2024	45322	Vincular a la comunidad escolar con los sectores productivos públicos y privados.	Convenios rubricados	Celebrar convenios de colaboración con las instituciones y organismos de conformidad con los lineamientos que establecerá el órgano de gobierno para el desarrollo y fortalecimiento de su objetivo.	CR*100/CT	Anual	Convenios	Fomentar la formalización de la vinculación universitaria con entes afines a la Universidad	0
2024	01/01/2024	31/01/2024	Los y las docentes de la UICSLP cuentan con el perfil para la diferente oferta educativa de tipo superior en el estado.	Perfil idoneo de docentes en educación superior	Mide el porcentaje de los y las docentes que cuentan con las habilidades y competencias para el proceso enseñanza-aprendizaje.	Número de docentes con perfil idoneo/ Número total de docentes X 100	Semestral	No disponible	100%	25%
2024	01/01/2024	31/01/2024	Posicionar la cobertura de los programas educativos autorizados por la subdirección académica de la UICSLP	Programas educativos autorizados.	Mide el porcentaje de la cobertura que tienen los programas educativos autorizados en cada campus.	Número de PE autorizados/ Número total de PE vigentes en cada campus X 100	Anual/ Ciclo escolar	No disponible	100%	10%
2024	01/01/2024	31/01/2024	Autorizar programas educativos aperturados por la subdirección académica de la UICSLP	Programas educativos aperturados	Mide el porcentaje de los PE aperturados cumpliendo con las políticas institucionales.	Número de grupos a aperturar / Número total de grupos autorizados a promocionar X 100	Anual/ Ciclo escolar	No disponible	100%	0%
2024	01/01/2024	31/01/2024	Realizar un proceso de evaluación a las y los docentes para la mejora en la calidad educativa de nivel superior.	Evaluación docente	Mide el porcentaje de los campus en los cuales han sido evaluados los y las docentes adscritos.	Número de campus/ docentes evaluados en campus X 100	Semestral	No disponible	100%	0%
2024	01/01/2024	31/01/2024	Proporcionar los lineamientos para el desarrollo universitario orientando las políticas institucionales.	PIDE	Diseñar, ejecutar, evaluar, y actualizar, periódicamente su Plan Institucional de Desarrollo (PIDE)	Σ PAI/NTI	Anual	Indicadores	Sensibilización de Plan Institucional de Desarrollo (PIDE) 2020-2028	5%

2024	01/01/2024	31/01/2024	Determinar el origen y destino del financiamiento de los programas, así como el comportamiento de su presupuesto en el tiempo.	Eficiencia Presupuestal	Representa la proporción del gasto respecto al presupuesto autorizado	Presupuesto Ejercido/Presupuesto Autorizado X 100	Anual	Indicadores	Ejercer el Gasto de acuerdo al presupuesto Asignado	0 0483
2024	01/01/2024	31/01/2024	Promover una institución libre de conductas y estereotipos en temas de género e impulsar un crecimiento personal y profesional de la comunidad educativa.	a) Porcentaje de profesores capacitados en enfoque de género b) Porcentaje de administrativos capacitados en enfoque de género c) Porcentaje de alumnos capacitados en enfoque de género	campus, este indicador muestra el porcentaje que ha sido impactado en enfoque de género. b) De todos los administrativos de la institución en cada campus, este indicador muestra el porcentaje que ha sido impactado en enfoque de género. c) De todos los alumnos de la institución en cada campus, este	a) (Número de profesores atendidos/Número total de profesores meta a capacitar) x 100 b) (Número de administrativos atendidos/Número total de administrativos meta a	Mensual	No disponible	a) 101 profesores b) 150 administrativos c) 370 alumnos	
2024	01/02/2024	29/02/2024	Determinar el origen y destino del financiamiento de los programas, así como el comportamiento de su presupuesto en el tiempo.	Eficiencia Presupuestal	Representa la proporción del gasto respecto al presupuesto autorizado	Presupuesto Ejercido/Presupuesto Autorizado X 100	Anual	Indicadores	Ejercer el Gasto de acuerdo al presupuesto Asignado	
2024	01/02/2024	29/02/2024	Aseguramiento de los servicios administrativos	Inversión	Representa la proporción del Presupuesto destinado a la Inversión en Infraestructura	Total del Presupuesto Autorizado para el Ejercicio/Total del presupuesto asignado para Infraestructura X 100	Anual	Indicadores	Ofrecer espacios Educativos de Calidad	
2024	02/02/2024	2/29/2024	Proporcionar los lineamientos para el desarrollo universitario orientando las políticas institucionales.	PIDE	Diseñar, ejecutar, evaluar, y actualizar, periódicamente su Plan Institucional de Desarrollo (PIDE)	\sum PA/INTI	Anual	Indicadores	Sensibilización de Plan Institucional de Desarrollo (PIDE) 2020-2028	10%
2024	01/02/2024	29/02/2024	Vincular a la comunidad escolar con los sectores productivos públicos y privados.	Convenios rubricados	Celebrar convenios de colaboración con las instituciones y organismos de conformidad con los lineamientos que establecerá el órgano de gobierno para el desarrollo y fortalecimiento de su objetivo.	CR*100/CT	Anual	Convenios	Fomentar la formalización de la vinculación universitaria con entes afines a la Universidad	
2024	01/02/2024	29/02/2024	Los docentes de la UICSLP cuentan con el perfil para las diferente oferta educativa de tipo superior en el estado.	Perfil idoneo de docentes en	Mide el porcentaje de los docentes que cuentan con las habilidades y competencias para el proceso enseñanza-aprendizaje.	Número de docentes con perfil idoneo/ Número total de docentes X 100	Semestral	No disponible	95%	
2024	01/02/2024	29/02/2024	Posicionar la cobertura de los programas educativos autorizados por la subdirección académica de la UICSLP	Programas educativos autori	Mide el porcentaje de la cobertura que tienen los programas educativos autorizados en cada campus.	Número de PE autorizados/ Número total de PE vigentes en cada campus X 100	Anual/ Ciclo escolar	No disponible	80%	
2024	01/02/2024	29/02/2024	Autorizar programas educativos aperturados por la subdirección académica de la UICSLP	Programas educativos apertu	Mide el porcentaje de los PE aperturados cumpliendo con las políticas institucionales.	Número de docentes con perfil idoneo/ Número total de docentes X 100	Anual/ Ciclo escolar	No disponible	80%	
2024	01/02/2024	29/02/2024	Realizar un proceso de evaluación docente para la mejora en la calidad educativa de nivel superior.	Evaluación docente	Mide el porcentaje de docentes evaluados por parte de los alumnos.	Número de docentes evaluados/ Número total de docentes X 100	Semestral	No disponible	95%	
2024	01/02/2024	29/02/2024	Generar una base de datos de proyectos de investigación registrados en las Unidades Académicas de la UICSLP.	Proyectos de investigación re	Mide el número de proyectos de investigación registrados en la UICSLP	Número de docentes que registran proyectos de investigación/ Número total de docentes X 100	Anual / Ciclo escolar	No disponible	95%	

2024	01/02/2024	29/02/2024	Promover una institución libre de conductas y estereotipos en temas de género e impulsar un crecimiento personal y profesional de la comunidad educativa.	a) Porcentaje de profesores	campus, este indicador muestra el porcentaje que ha sido impactado en enfoque de género. b) De todos los administrativos de la institución en cada campus, este indicador muestra el porcentaje que ha sido impactado en enfoque de género. c) De todos los alumnos de la institución en cada campus, este	a) (Número de profesoras atendidos/Número total de profesores meta a capacitar) x 100 b)(Número de administrativos atendidos/Número total de administrativos meta a	Mensual	No disponible	a) 101 profesores b) 150 administrativos c) 370 alumnos	
2024	01/02/2024	29/02/2024	Establecer la normativa operativa de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí.	Eficiencia en el proceso refe	Adoptar la organización administrativa y académica que apruebe la Junta Directiva.	No se genera	Anual	No se genera	Actualización del Manual de Organización de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí.	90%
2024	01/02/2024	29/02/2024	Tener un diagnóstico de los alumnos que se integran a la comunidad escolar.	Absorción de aspirantes en e	Regular los procedimientos de selección e ingreso de los estudiantes y establecer las normas para su permanencia en la institución.	Alumnos que aplicaron exani/total de alumnos inscritos*100	Anual	Indicadores	100%	
2024	01/02/2024	29/02/2024	Ofrecer educación superior de calidad y calidez a los grupos de población con mayor riesgo de vulnerabilidad	Servicio medico	Que el 100% de los alumnos registrados en el semestre cuenten con servicio medico	Alumnos con servicio medico/total de alumnos inscritos*100	Mensual	Indicadores	100%	
2024	01/02/2024	29/02/2024	Fortalecer la calidad y la cobertura de los servicios educativos para la formación integral del estudiante	Servicio Social	Incrementar en un 1% en relación a los alcanzado en 2019	Total de alumnos que inician servicio social/Total de alumnos que cuentan con los creditos para realizar el servicio social*100	Mensual	Indicadores	100%	
2024	01/03/2024	31/03/2024	Determinar el origen y destino del financiamiento de los programas, así como el comportamiento de su presupuesto en el tiempo.	Eficiencia Presupuestal	Representa la proporción del gasto respecto al presupuesto autorizado	Presupuesto Ejercido/Presupuesto Autorizado X 100	Anual	Indicadores	Ejercer el Gasto de acuerdo al presupuesto Asignado	24.55
2024	01/03/2024	31/03/2024	Proporcionar los lineamientos para el desarrollo universitario orientando las políticas institucionales.	PIDE	Diseñar, ejecutar, evaluar, y actualizar, periódicamente su Plan Institucional de Desarrollo (PIDE)	Σ PA/INTI	Anual	Indicadores	Sensibilización de Plan Institucional de Desarrollo (PIDE) 2020-2028	25%
2024	01/03/2024	31/03/2024	Vincular a la comunidad escolar con los sectores productivos públicos y privados.	Convenios rubricados	Celebrar convenios de colaboración con las instituciones y organismos de conformidad con los lineamientos que establecerá el órgano de gobierno para el desarrollo y fortalecimiento de su objetivo.	CR*100/CT	Anual	Convenios	Fomentar la formalización de la vinculación universitaria con entes afines a la Universidad	24%
2024	01/03/2024	30/04/2024	Los y las docentes de la UICSLP cuentan con el perfil para la diferente oferta educativa de tipo superior en el estado.	Perfil idoneo de docentes en	Mide el porcentaje de los y las docentes que cuentan con las habilidades y competencias para el proceso enseñanza-aprendizaje.	Número de docentes con perfil idoneo/ Número total de docentes X 100	Semestral	No disponible	100%	50%
2024	01/03/2024	30/04/2024	Posicionar la cobertura de los programas educativos autorizados por la subdirección académica de la UICSLP	Programas educativos autori	Mide el porcentaje de la cobertura que tienen los programas educativos autorizados en cada campus.	Número de PE autorizados/ Número total de PE vigentes en cada campus X 100	Anual/ Ciclo escolar	No disponible	100%	20%
2024	01/03/2024	30/04/2024	Autorizar programas educativos abiertos por la subdirección académica de la UICSLP	Programas educativos apertu	Mide el porcentaje de los PE abiertos cumpliendo con las políticas institucionales.	Número de docentes con perfil idoneo/ Número total de docentes X 100	Anual/ Ciclo escolar	No disponible	100%	10%

2024	01/03/2024	30/04/2024	Realizar un proceso de evaluación docente para la mejora en la calidad educativa de nivel superior.	Evaluación docente	Mide el porcentaje de docentes evaluados por parte de los alumnos.	Número de docentes evaluados/ Número total de docentes X 100	Semestral	No disponible	100%	20%
2024	01/03/2024	31/03/2024	Promover una institución libre de conductas y estereotipos en temas de género e impulsar un crecimiento personal y profesional de la comunidad educativa.	a) Porcentaje de profesores	campus, este indicador muestra el porcentaje que ha sido impactado en enfoque de género. b) De todos los administrativos de la institución en cada campus, este indicador muestra el porcentaje que ha sido impactado en enfoque de género. c) De todos los alumnos de la institución en cada campus, este	a) (Número de profesores atendidos/Número total de profesores meta a capacitar) x 100 b)(Número de administrativos atendidos/Número total de administrativos meta a	Mensual	a) 98 Profesoras/es b) 102 administrativas/os c) 341 alumnas/os	a) 150 profesores b) 150 administrativos c) 750 alumnos	a) 15.34% Profesoras/ es b)68% administrati
2024	01/03/2024	31/03/2024	Establecer la normativa operativa de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí.	Eficiencia en el proceso refe	Adoptar la organización administrativa y académica que apruebe la Junta Directiva.	No se genera	Anual	No se genera	Actualización del Manual de Organización de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí.	90%
2024	01/03/2024	31/03/2024	Tener un diagnóstico de los alumnos que se integran a la comunidad escolar.	Absorción de aspirantes en e	Regular los procedimientos de selección e ingreso de los estudiantes y establecer las normas para su permanencia en la institución.	Alumnos que aplicaron exani/total de alumnos inscritos*100	Anual	Indicadores	100%	41%
2024	01/03/2024	31/03/2024	Ofrecer educación superior de calidad y calidez a los grupos de población con mayor riesgo de vulnerabilidad	Servicio medico	Que el 100% de los alumnos registrados en el semestre cuenten con servicio medico	Alumnos con servicio medico/total de alumnos inscritos*100	Mensual	Indicadores	100%	91%
2024	01/03/2024	31/03/2024	Fortalecer la calidad y la cobertura de los servicios educativos para la formación integral del estudiante	Servicio Social	Lograr que el 100% de alumnos libere su servicio social	Total de alumnos que inician servicio social/Total de alumnos que cuentan con los creditos para realizar el servicio social*100	Mensual	Indicadores	100%	5%
2024	01/03/2024	31/03/2024	Fortalecer la calidad y la cobertura de los servicios educativos para la formación integral del estudiante	Titulación	Lograr las metas establecidas por los campus para el proceso de titulación en el 2023.	Egresados titulados por mes/total de meta 2023*100	Mensual	Indicadores	100%	29%