

TÍTULO		NOMBRE CORTO				DESCRIPCIÓN													
Indicadores de resultados		LTAIPSLP84IX				La información de los indicadores de desempeño de sus objetivos inst													
Ejercicio	Fecha de inicio del periodo que se informa	Fecha de término del periodo que se informa	Nombre del programa o concepto al que corresponde el indicador	Objetivo institucional (Redactados con perspectiva de género)	Nombre(s) del(os) indicador(es)	Dimensión(es) a medir	Definición del indicador	Método de cálculo con variables de la fórmula	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Línea base	Metas programadas	Metas ajustadas que existan, en su caso	Avance de metas	Sentido del indicador (catálogo)	Fuente de información	Área(s) responsable(s) que genera(n), posee(n), publica(n) y actualizan la información	Fecha de actualización	Nota
2024	01/09/2024	30/09/2024	Educación Superior Intercultural	Proporcionar los lineamientos para el desarrollo universitario orientando las políticas institucionales.	PEDE	Eficiencia	Diseñar, operar, evaluar, y actualizar, periódicamente su Plan Institucional de Desarrollo (PID)	$\frac{P}{PAINTI}$	Porcentaje	Anual	Indicadores	Sensibilización de Plan Institucional de Desarrollo (PID) 2020-2028	No se genera	75%	Ascendente	Operación Institucional.	Subdirección de Planeación y Desarrollo Institucional	04/10/2024	
2024	01/09/2024	30/09/2024	Educación Superior Intercultural	Establecer los normativos operativos de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí.	Eficiencia en el proceso referido.	Eficiencia	Adaptar la organización administrativa y académica que aprueba la Junta Directiva.	No se genera	No se genera	Anual	No se genera	Actualización del Manual de Organización de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí.	No se genera	90%	Ascendente	Operación administrativa de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí.	Subdirección Jurídica	04/10/2024	Durante el periodo que se reporta, la Dirección de Organización y Métodos de la Oficialía Mayor, aprobó los Manuales de Organización de la Subdirección Académica, Subdirección Administrativa, Subdirección Escolar y Subdirección de Planeación y Desarrollo Institucional. Por lo que actualmente la UICSLP se encuentra preparando la entrega de los Manuales ante la COM para su registro.
2024	01/09/2024	30/09/2024	Educación Superior Intercultural	Determinar el origen y destino del financiamiento de los programas, así como el comportamiento de su presupuesto en el tiempo.	Eficiencia Presupuestal	Eficiencia	Representa la proporción del gas	$\frac{Presupuesto Ejercido}{Presupuesto Aui}$	Porcentaje	Anual	Indicadores	Ejercer el Gasto de acuerdo	No se genera	70.26%	Ascendente	Informes Junta Directiva	Subdirección Administrativa	04/10/2024	
2024	02/09/2024	30/09/2024	Educación Superior Intercultural	Tener un diagnóstico de los alumnos que se integran a la comunidad escolar.	Absorción de aspirantes en el proceso.	Eficacia	Regular los procedimientos de selección e ingreso de los aspirantes y establecer las normas para su permanencia en la institución.	$\frac{\text{Alumnos que aplicaron exámt}}{\text{Total de alumnos inscritos}} \times 100$	Porcentaje	Anual	Indicadores	100%	No se genera	108%	Ascendente	Targeta Informativa	Subdirección Escolar	30/09/2024	EXAMN.pdf
2024	02/09/2024	30/09/2024	Educación Superior Intercultural	Ofrecer educación superior de calidad y calidez a los grupos de población con mayor riesgo de vulnerabilidad	Servicio medico	Eficacia	Que el 100% de los alumnos registrados en el semestre cuenten con servicio medico	$\frac{\text{Alumnos con servicio medico}}{\text{Total de alumnos inscritos}} \times 100$	Porcentaje	Mensual	Indicadores	100%	No se genera	73%	Ascendente	Targeta Informativa con concentrado estadístico.	Subdirección Escolar	30/09/2024	SERVICIO MEDICO.pdf
2024	02/09/2024	30/09/2024	Educación Superior Intercultural	Fortalecer la calidad y la cobertura de los servicios educativos para la formación integral del estudiante	Servicio Social	Eficacia	Lograr que el 100% de alumnos libere su servicio social	$\frac{\text{Total de alumnos que inician servicio social}}{\text{Total de alumnos que cuentan con los creditos para realizar el servicio social}} \times 100$	Porcentaje	Mensual	Indicadores	100%	No se genera	50%	Ascendente	Targeta Informativa	Subdirección Escolar	30/09/2024	SERVICIO SOCIAL.pdf
2024	02/09/2024	30/09/2024	Educación Superior Intercultural	Fortalecer la calidad y la cobertura de los servicios educativos para la formación integral del estudiante	Titulación	Eficacia	Lograr las metas establecidas por los campus para el proceso de titulación en el 2023.	$\frac{\text{Egresados titulados por mes}}{\text{Total de metas}} \times 100$	Porcentaje	Mensual	Indicadores	100%	No se genera	60%	Ascendente	Targeta Informativa	Subdirección Escolar	30/09/2024	TITULACION.pdf
2024	01/09/2024	30/09/2024	Institucional de Perspectiva de Género	Promover una institución libre de conductas y estereotipos en temas de género e impulsar un crecimiento personal y profesional de la comunidad educativa.	a) Porcentaje de profesiones capacitadas en enfoque de género b) Porcentaje de administrativos capacitados en enfoque de género c) Porcentaje de alumnos capacitados en enfoque de género	Cobertura	a) De todos los profesores de la institución en cada campus, este indicador muestra el porcentaje que ha sido impactado en enfoque de género. b) De todos los administrativos de la institución en cada campus, este indicador muestra el porcentaje que ha sido impactado en enfoque de género. c) De todos los alumnos de la institución en cada campus, este indicador muestra el porcentaje que ha sido impactado en enfoque de género.	a) (Número de profesores capacitados) / (Número total de profesores meta a capacitar) x 100 b) (Número de administrativos capacitados) / (Número total de administrativos meta a capacitar) x 100 c) (Número de alumnos capacitados) / (Número total de alumnos meta a capacitar) x 100	Porcentaje	Mensual	a) 98 Profesoras b) 102 administrativos c) 341 alumnas	a) 150 profesoras b) 150 administrativos c) 750 alumnos	No hay ajustes en las metas propuestas para este año.	a) 97% Profesoras b) 166% administrativos c) 178.13% alumnas	Ascendente	Informe de la Coordinación de Equidad y Género	Subdirección de Desarrollo Intercultural	02-oct-24	Durante el mes de septiembre se llevaron a cabo 3 actividades con personal administrativo, docentes y estudiantes de los diferentes campus. El día 11 de septiembre se llevó a cabo el taller de Prevención de Acoso y Hostigamiento Sexual, impartido por IMES. Se registró la participación de 27 personas en modalidad en línea; el 19 de septiembre se llevó a cabo la conferencia: Lenguaje inclusivo, impartido por el IMES, contando con la participación de 62 personas, de igual forma en modalidad en línea; el 24 de septiembre se llevó a cabo la conferencia: En el viaje... Conociendo sobre las drogas sus implicaciones en mujeres y hombres desde una perspectiva de género, impartido por el IMES, contando con la participación de 52 personas.