

TÍTULO			NOMBRE CORTO			DESCRIPCIÓN														
Indicadores de resultados			LTAIPSLP84IX			La información de los indicadores de desempeño de sus objetivos inst														
Tabla Campos																				
Ejercicio	Fecha de inicio del periodo que se informa	Fecha de término del periodo que se informa	Nombre del programa o concepto al que corresponde el indicador	Objetivo institucional (Redactados con perspectiva de género)	Nombre(s) del(os) indicador(es)	Dimensión(es) a medir	Definición del indicador	Método de cálculo con variables de la fórmula	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Línea base	Metas programadas	Metas ajustadas que existan, en su caso	Avance de metas	Sentido del indicador (catálogo)	Fuente de información	Área(s) responsable(s) que genera(n), posee(n), publica(n) y actualizan la información	Fecha de actualización	Nota	
2024	01/12/2024	31/12/2024	Educación Superior Intercultural	Proporcionar los lineamientos para el desarrollo universitario orientando las políticas institucionales.	PIDE	Eficiencia	Diseñar, ejecutar, evaluar, y actualizar, periódicamente su Plan Institucional de Desarrollo (PIDE)	Σ PAINTI	Porcentaje	Anual	Indicadores	Sensibilización de Plan Institucional de Desarrollo (PIDE) 2020-2028	No se genera	100%	Ascendente	Operación Institucional.	Subdirección de Planeación y Desarrollo Institucional	06/01/2025	06/01/2025	
2024	01/12/2024	31/12/2024	Educación Superior Intercultural	Establecer la normativa operativa de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí.		Eficiencia	Adoptar la organización administrativa y académica que apruebe la Junta Directiva.	No se genera	No se genera	Anual	No se genera	Actualización del Manual de Organización de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí.	No se genera	95%	Ascendente	Operación administrativa de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí.	Subdirección Jurídica	05/01/2025	En trámite.	
2024	01/12/2024	31/12/2024	Educación Superior Intercultural	Determinar el origen y destino del financiamiento de los programas, así como el comportamiento de su presupuesto en el tiempo.		Eficiencia Presupuestal	Representa la proporción del gasto respecto al presupuesto autorizado	Presupuesto Ejecido/Presupuesto Autorizado X 100	Porcentaje	Anual	Indicadores	Ejercer el Gasto de acuerdo al presupuesto Asignado	No se genera	91.67%	Ascendente	Informes Junta Directiva	Subdirección Administrativa	06/01/2025		
2024	02/12/2024	13/12/2024	Educación Superior Intercultural	Tener un diagnóstico de los alumnos que se integran a la comunidad escolar.		Eficacia	Regular los procedimientos de selección e ingreso de los estudiantes y establecer las normas para su permanencia en la institución.	Alumnos que aplicaron exami/total de alumnos inscritos*100	Porcentaje	Anual	Indicadores	100%	No se genera	108%	Ascendente	Tarjeta Informativa	Subdirección Escolar	03/01/2025	EXANLI.pdf	
2024	02/12/2024	13/12/2024	Educación Superior Intercultural	Ofrecer educación superior de calidad y calidez a los grupos de población con mayor riesgo de vulnerabilidad		Eficacia	Que el 100% de los alumnos registrados en el semestre cuenten con servicio medico	Alumnos con servicio medicototal de alumnos inscritos*100	Porcentaje	Mensual	Indicadores	100%	No se genera	84%	Ascendente	Tarjeta Informativa con concentrado estadístico.	Subdirección Escolar	03/01/2025	SERVICIO MEDICO.pdf	
2024	02/12/2024	13/12/2024	Educación Superior Intercultural	Fortalecer la calidad y la cobertura de los servicios educativos para la formación integral del estudiante		Eficacia	Lograr que el 100% de alumnos libere su servicio social	Total de alumnos que inician servicio social/Total de alumnos que cuentan con los créditos para realizar el servicio social*100	Porcentaje	Mensual	Indicadores	100%	No se genera	100%	Ascendente	Tarjeta Informativa	Subdirección Escolar	03/01/2025	SERVICIO SOCIAL.pdf	
2024	02/12/2024	13/12/2024	Educación Superior Intercultural	Fortalecer la calidad y la cobertura de los servicios educativos para la formación integral del estudiante		Eficacia	Lograr las metas establecidas por los campus para el proceso de titulación en el 2023.	Egresados titulados por mes/total de meta 2023*100	Porcentaje	Mensual	Indicadores	100%	No se genera	60%	Ascendente	Tarjeta Informativa	Subdirección Escolar	03/01/2025	TITULACION.pdf	
2024	01/12/2024	31/12/2024	Institucional de Perspectiva de Género	Promover una institución libre de conductas y estereotipos en temas de género e impulsar un crecimiento personal y profesional de la comunidad educativa.		Cobertura	a) De todos los profesores de la institución en cada campus, este indicador muestra el porcentaje que ha sido impactado en enfoque de género. b) De todos los administrativos de la institución en cada campus, este indicador muestra el porcentaje que ha sido impactado en enfoque de género. c) De todos los alumnos de la institución en cada campus, este indicador muestra el porcentaje que ha sido impactado en enfoque de género.	a) (Número de profesores atendidos/Número total de profesores meta a capacitar) x 100 b) (Número de administrativos atendidos/Número total de administrativos meta a capacitar) x 100 c) (Número de alumnos atendidos/Número total de alumnos meta a capacitar) x 100	Porcentaje	Mensual	a) 98 Profesoras/es b) 102 administrativos/as/os c) 341 alumnas/os	No hay ajustes en las metas propuestas para este año.	a) 132% Profesoras/es b) 198.66% administrativos/as/os c) 195.46% alumnas/os	Ascendente	Informe de la Coordinación de Equidad y Género	Subdirección de Desarrollo Intercultural	06-ene-25	Durante del mes de diciembre se mantuvo el avance de metas y los indicadores en los mismos términos debido al periodo vacacional.		