

TÍTULO		NOMBRE CORTO				DESCRIPCIÓN													
Indicadores de resultados		LTAIPSLP84IX				La información de los indicadores de desempeño de sus objetivos inst													
Tabla Campos																			
Ejercicio	Fecha de inicio del periodo que se informa	Fecha de término del periodo que se informa	Nombre del programa o concepto al que corresponde el indicador	Objetivo institucional (Redactados con perspectiva de género)	Nombre(s) del(os) indicador(es)	Dimensión(es) a medir	Definición del indicador	Método de cálculo con variables de la fórmula	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Línea base	Metas programadas	Metas ajustadas que existan, en su caso	Avance de metas	Sentido del indicador (cualitativo)	Fuente de información	Área(s) responsable(s) que genera(n), posee(n), publica(n) y actualizan la información	Fecha de actualización	Nota
2025	01/03/2025	31/03/2025	Educación Superior Intercultural	Proporcionar los Incentivos para el desarrollo universitario orientando las políticas institucionales.	PIDE	Eficiencia	Diseñar, ejecutar, evaluar y actualizar periódicamente el Plan Institucional de Desarrollo (PIDE)	Z PAINTI	Porcentaje	Anual	Indicadores	Sensibilización de Plan Institucional de Desarrollo (PIDE) 2025-2028	No se genera	25%	Ascendente	Operación Institucional.	Subdirección de Planeación y Desarrollo Institucional	07/04/2025	En las metas ajustadas que existan, en su caso no se genera ya que nos basamos en nuestro reglamento interno de la Universidad Intercultural por el capítulo X del subdirector escolar, artículo 25, donde nos dice que varían las actividades
2025	01/03/2025	31/03/2025	Educación Superior Intercultural	Establecer las normativas operativas de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí.	Eficiencia en el proceso referido.	Eficiencia	Adaptar la organización administrativa y académica que aprueba la Junta Directiva.	No se genera	No se genera	Anual	No se genera	Actualización del Manual de Organización de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí.	No se genera	95%	Ascendente	Operación administrativa de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí.	Subdirección Jurídica	07/04/2025	En las metas ajustadas que existan, en su caso no se genera ya que nos basamos en nuestro reglamento interno de la Universidad Intercultural por el capítulo X del subdirector escolar, artículo 25, donde nos dice que varían las actividades
2025	01/03/2025	31/03/2025	Educación Superior Intercultural	Determinar el origen y destino del financiamiento de los programas, así como el comportamiento de su presupuesto en el tiempo.	Eficiencia Presupuestal	Eficiencia	Representa la proporción del gasto respecto al presupuesto autorizado	Presupuesto Ejercicio/Presupuesto Autorizado X 100	Porcentaje	Anual	Indicadores	Ejercer el Gasto de acuerdo al presupuesto Asignado.	No se genera	24.09%	Ascendente	Informes Junta Directiva	Subdirección Administrativa	07/04/2025	En las metas ajustadas que existan, en su caso no se genera ya que nos basamos en nuestro reglamento interno de la Universidad Intercultural por el capítulo X del subdirector escolar, artículo 25, donde nos dice que varían las actividades
2025	01/03/2025	31/03/2025	Educación Superior Intercultural	Tener un diagnóstico de los alumnos que se integran a la comunidad escolar.	Absorción de aspirantes en el proceso	Eficiencia	Regular los procedimientos de selección e ingreso de los estudiantes y establecer las normas para su permanencia en la institución.	Alumnos que aplicaron examen/total de alumnos inscritos*100	Porcentaje	Anual	Indicadores	100%	No se genera	50%	Ascendente	Targeta Informativa	Subdirección Escolar	07/04/2025	En las metas ajustadas que existan, en su caso no se genera ya que nos basamos en nuestro reglamento interno de la Universidad Intercultural por el capítulo X del subdirector escolar, artículo 25, donde nos dice que varían las actividades
2025	01/03/2025	31/03/2025	Educación Superior Intercultural	Ofrecer educación superior de calidad y calidez a los grupos de población con mayor riesgo de vulnerabilidad	Servicio medico	Eficacia	Que el 100% de los alumnos registrados en el sistema cuenten con servicio medico	Alumnos con servicio medico/total de alumnos inscritos*100	Porcentaje	Mensual	Indicadores	100%	No se genera	93%	Ascendente	Targeta Informativa con concentrado estadístico.	Subdirección Escolar	07/04/2025	En las metas ajustadas que existan, en su caso no se genera ya que nos basamos en nuestro reglamento interno de la Universidad Intercultural por el capítulo X del subdirector escolar, artículo 25, donde nos dice que varían las actividades
2025	01/03/2025	31/03/2025	Educación Superior Intercultural	Fortalecer la calidad y la cobertura de los servicios educativos para la formación integral del estudiante	Servicio Social	Eficacia	Lograr que el 100% de alumnos haya su servicio social	Total de alumnos que inician servicio social/Total de alumnos que cuentan con los créditos para realizar el servicio social*100	Porcentaje	Mensual	Indicadores	100%	No se genera	10%	Ascendente	Targeta Informativa	Subdirección Escolar	07/04/2025	En las metas ajustadas que existan, en su caso no se genera ya que nos basamos en nuestro reglamento interno de la Universidad Intercultural por el capítulo X del subdirector escolar, artículo 25, donde nos dice que varían las actividades
2025	01/03/2025	31/03/2025	Educación Superior Intercultural	Fortalecer la calidad y la cobertura de los servicios educativos para la formación integral del estudiante	Titulación	Eficacia	Lograr las metas establecidas por los campos para el proceso de titulación en el 2025.	Egresados titulados por mes/total de meta 2025*100	Porcentaje	Mensual	Indicadores	100%	No se genera	25%	Ascendente	Targeta Informativa	Subdirección Escolar	07/04/2025	En las metas ajustadas que existan, en su caso no se genera ya que nos basamos en nuestro reglamento interno de la Universidad Intercultural por el capítulo X del subdirector escolar, artículo 25, donde nos dice que varían las actividades
2025	01/03/2025	31/03/2025	Institucional de Perspectiva de Género	Promover una institución libre de conductas y estereotipos en temas de género e impulsar un crecimiento personal y profesional de la comunidad educativa.	a) Porcentaje de profesoras capacitadas en enfoque de género b) Porcentaje de administrativos capacitados en enfoque de género c) Porcentaje de alumnos capacitados en enfoque de género	Cobertura	a) De todos los profesores de la institución en cada campo, este indicador muestra el porcentaje que ha sido impartido en enfoque de género. b) De todos los administrativos de la institución en cada campo, este indicador muestra el porcentaje que ha sido impartido en enfoque de género. c) De todos los alumnos de la institución en cada campo, este indicador muestra el porcentaje que ha sido impartido en enfoque de género.	a) (Número de profesoras atendidas/Número total de profesoras meta a capacitar) x 100 b) (Número de administrativos atendidos/Número total de administrativos meta a capacitar) x 100 c) (Número de alumnos atendidos/Número total de alumnos meta a capacitar) x 100	Porcentaje	Mensual	a) 98 Profesoras b) 102 administrativos c) 341 alumnos	a) 100% b) 62% c) 97.86%	No hay ajustes en las metas propuestas para este año.	Ascendente	Informe de la Coordinación de Equidad y Género	Subdirección de Desarrollo Intercultural	07-abr-25	En las metas ajustadas que existan, en su caso no se genera ya que nos basamos en nuestro reglamento interno de la Universidad Intercultural por el capítulo X del subdirector escolar, artículo 25, donde nos dice que varían las actividades	
2025	01/03/2025	31/03/2025	Educación Superior Intercultural	Los y las docentes de la UICSLP cuentan con el perfil para la diferente oferta educativa de tipo superior en el estado.	Perfil idoneo de docentes en educación superior	Calidad	Mide el porcentaje de los y las docentes que cuentan con las habilidades y competencias para el proceso enseñanza-aprendizaje.	Número de docentes con perfil idoneo/ Número total de docentes X 100	Porcentaje	Semestral	No disponible	100%	No se genera	50%	Ascendente	SubCoordinación de administración Docente	Subdirección académica	07/04/2025	En las metas ajustadas que existan, en su caso no se genera ya que nos basamos en nuestro reglamento interno de la Universidad Intercultural por el capítulo X del subdirector escolar, artículo 25, donde nos dice que varían las actividades
2025	01/03/2025	31/03/2025	Educación Superior Intercultural	Posicionar la cobertura de los programas educativos autorizados por la subdirección académica de la UICSLP	Programas educativos autorizados.	Eficiencia	Mide el porcentaje de la cobertura que tienen los programas educativos autorizados en cada campus.	Número de PE autorizados/ Número total de PE vigentes en cada campus X 100	Porcentaje	Anual/ Ciclo escolar	No disponible	100%	No se genera	20%	Ascendente	Coordinación de innovación educativa	Subdirección académica	07/04/2025	En las metas ajustadas que existan, en su caso no se genera ya que nos basamos en nuestro reglamento interno de la Universidad Intercultural por el capítulo X del subdirector escolar, artículo 25, donde nos dice que varían las actividades
2025	01/03/2025	31/03/2025	Educación Superior Intercultural	Autorizar programas educativos oportunos por la subdirección académica de la UICSLP	Programas educativos autorizados.	Eficacia	Mide el porcentaje de los PE apurados cumpliendo con las políticas institucionales.	Número de grupos a apertura / Número total de grupos autorizados a promocionar X 100	Porcentaje	Anual/ Ciclo escolar	No disponible	100%	No se genera	25%	Ascendente	SubCoordinación de Administración Docente	Subdirección académica	07/04/2025	En las metas ajustadas que existan, en su caso no se genera ya que nos basamos en nuestro reglamento interno de la Universidad Intercultural por el capítulo X del subdirector escolar, artículo 25, donde nos dice que varían las actividades
2025	01/03/2025	31/03/2025	Educación Superior Intercultural	Realizar un proceso de evaluación a las y los docentes para la mejora en la calidad educativa de nivel superior.	Evaluación docente	Calidad	Mide el porcentaje de los campos en los cuales han sido evaluados los y las docentes adscritos.	Número de campos/ docentes evaluados en campo. X 100	Porcentaje	Semestral	No disponible	100%	No se genera	25%	Ascendente	Coordinación de evaluación docente.	Subdirección académica	07/04/2025	En las metas ajustadas que existan, en su caso no se genera ya que nos basamos en nuestro reglamento interno de la Universidad Intercultural por el capítulo X del subdirector escolar, artículo 25, donde nos dice que varían las actividades
2025	01/03/2025	31/03/2025	Educación Superior Intercultural	Vincular a la comunidad escolar con los sectores productivos públicos y privados.	Convenios rubricados	Eficacia	Celebrar convenios de colaboración con las instituciones y organismos conformados con los lineamientos que establecerá el órgano de gobierno para el desarrollo y fortalecimiento de su objeto.	CR* 100/CT	Porcentaje	Anual	Convenios	Fomentar la formalización de la vinculación universitaria con entes afines a la Universidad	No se genera	40%	Ascendente	Archivo (carpeta de convenios)	Subdirección de Planeación y Desarrollo Institucional	07/04/2025	En las metas ajustadas que existan, en su caso no se genera ya que nos basamos en nuestro reglamento interno de la Universidad Intercultural por el capítulo X del subdirector escolar, artículo 25, donde nos dice que varían las actividades