

TÍTULO		NOMBRE CORTO		DESCRIPCIÓN															
Indicadores de resultados		LTAIPSLP84X		La información de los indicadores de desempeño de sus objetivos institucionales la cual deberá publicarse de tal forma que sea posible la consulta por sujeto obligado, año y área o unidad responsable del programa correspondiente.															
Tabla Campos																			
Ejercicio	Fecha de inicio del período que se informa	Fecha de término del período que se informa	Nombre del programa o concepto al que corresponde el indicador	Objetivo institucional (Redactados con perspectiva de género)	Nombre(s) de los indicador(es)	Dimensión(es) a medir	Definición del indicador	Método de cálculo con variables de la fórmula	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Línea base	Metas programadas	Metas ajustadas que existan, en su caso	Avance de metas	Sentido del indicador (catálogo)	Fuente de información	Área(s) responsable(s) que genere(n), poseer(n), publicar(n) y actualizan la información	Fecha de actualización	Nota
2025	01/12/2025	31/12/2025	Educación Superior Intercultural	Establecer la normativa operativa de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí.	Eficiencia en el proceso referido.	Eficiencia	Adoptar la organización administrativa y académica que apruebe la Junta de Gobierno	No se genera	No se genera	Anual	No se genera	Actualización del Manual de Organización de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí.	No se genera	100%	Ascendente	Operación administrativa de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí.	Subdirección Jurídica	09/01/2026	En las metas ajustadas que existan,
2025	01/12/2025	31/12/2025	Educación Superior Intercultural	Los y las docentes de la UICSLP cuentan con el perfil para la diferente oferta educativa de tipo superior en el estado.	Perfil idoneo de docentes en educación superior	Calidad	Mide el porcentaje de los y las docentes que cuentan con las habilidades y competencias para el desempeño de las funciones que la cobertura que tienen los programas educativos autorizados en cada campus.	Número de docentes con perfil idoneo/ Número total de docentes X 100	Porcentaje	Semestral	No disponible	100%	No se genera	100%	Ascendente	SubCoordinación de administración Docente	Subdirección académica	09/01/2026	En las metas ajustadas que existan,
2025	01/12/2025	31/12/2025	Educación Superior Intercultural	Posicionar la cobertura de los programas educativos autorizados por la subdirección académica de la UICSLP	Programas educativos autorizados.	Eficiencia	Mide el porcentaje de los PE abiertos cumpliendo con las políticas institucionales.	Número de PE autorizados/ Número total de PE vigentes en cada campus X 100	Porcentaje	Anual/ Cido escolar	No disponible	100%	No se genera	100%	Ascendente	Coordinación de innovación educativa	Subdirección académica	09/01/2026	En las metas ajustadas que existan,
2025	01/12/2025	31/12/2025	Educación Superior Intercultural	Autorizar programas educativos aperturados por la subdirección académica de la UICSLP	Programas educativos aperturados	Eficiencia	Mide el porcentaje de los campus en los cuales han sido evaluados los docentes inscritos.	Número de grupos a aperturar / Número total de grupos autorizados a promocionar X 100	Porcentaje	Anual/ Cido escolar	No disponible	100%	No se genera	100%	Ascendente	SubCoordinación de Administración Docente	Subdirección académica	09/01/2026	En las metas ajustadas que existan,
2025	01/12/2025	31/12/2025	Educación Superior Intercultural	Realizar un proceso de evaluación a las y los docentes para la mejora en la calidad educativa de nivel superior.	Evaluación docente	Calidad	Mide el porcentaje de los campus en los cuales han sido evaluados los docentes inscritos.	Número de campus/ docentes evaluados en campus X 100	Porcentaje	Semestral	No disponible	100%	No se genera	100%	Ascendente	Coordinación de evaluación docente.	Subdirección académica	09/01/2026	En las metas ajustadas que existan,
2025	01/12/2025	31/12/2025	Educación Superior Intercultural	Tener un diagnóstico de los alumnos que se integran a la comunidad escolar.	Absorción de aspirantes en el proceso	Eficiencia	Regular los procedimientos de selección e ingreso de los estudiantiles y establecer las normas de admisión.	Alumnos que aplicaron examen/total de alumnos inscritos*100	Porcentaje	Anual	Indicadores	100%	No se genera	87.90%	Ascendente	Tarjeta Informativa	Subdirección Escolar	09/01/2026	En las metas ajustadas que existan,
2025	01/12/2025	31/12/2025	Educación Superior Intercultural	Ofrecer educación superior de calidad y calidez a los grupos de población con mayor riesgo de vulnerabilidad	Servicio medico	Eficiencia	Que el 100% de los alumnos registrados en el semestre cuenten con servicio medico	Alumnos con servicio medico/total de alumnos inscritos*100	Porcentaje	Mensual	Indicadores	100%	No se genera	89%	Ascendente	Tarjeta Informativa con concentrado estadístico.	Subdirección Escolar	09/01/2026	En las metas ajustadas que existan,
2025	01/12/2025	31/12/2025	Educación Superior Intercultural	Fortalecer la calidad y la cobertura de los servicios educativos para la formación integral del estudiante	Servicio Social	Eficiencia	Lograr que el 100% de alumnos libere su servicio social	Total de alumnos que inician servicio social/Total de alumnos que cuentan con los creditos para realizar el servicio social*100	Porcentaje	Mensual	Indicadores	100%	No se genera	100.00%	Ascendente	Tarjeta Informativa	Subdirección Escolar	09/01/2026	En las metas ajustadas que existan,
2025	01/12/2025	31/12/2025	Educación Superior Intercultural	Fortalecer la calidad y la cobertura de los servicios educativos para la formación integral del estudiante	Titulación	Eficiencia	Lograr las metas establecidas por los campus para el proceso de titulación en el 2025	Egresados titulados por mes/total de meta 2025*100	Porcentaje	Mensual	Indicadores	100%	No se genera	64.58%	Ascendente	Tarjeta Informativa	Subdirección Escolar	09/01/2026	En las metas ajustadas que existan,
2025	01/12/2025	31/12/2025	Educación Superior Intercultural	Promover una Institución libre de conductas y estereotipos en temas de género e impulsar un crecimiento personal y profesional de la comunidad educativa.	a) Porcentaje de profesores capacitados en enfoque de género b) Porcentaje de administrativos	Cobertura	a) (Número de profesores de la institución en cada campus, este indicador muestra el porcentaje de profesores capacitados en el 2025) b) (Número de profesores atendidos/Número total de profesores meta a capacitar) x 100 b) (Número de administrativos capacitados/Número total de administrativos) x 100	a) 148% Profesoras/es b) 102 administrativos c) 750 Alumnos	Porcentaje	Mensual	a) 148% Profesoras/es b) 150 administrativos c) 750 Alumnos	No se genera	a) 148% Profesoras/es b) 100% administrativos/ os	Ascendente	Informe de la Coordinación de Equidad y Género	Subdirección de Desarrollo Intercultural	09/01/2026	En las metas ajustadas que existan,	
2025	01/12/2025	31/12/2025	Educación Superior Intercultural	Proporcionar los lineamientos para el desarrollo universitario orientando las políticas institucionales.	PIDE	Eficiencia	Diseñar, ejecutar, evaluar, y actualizar, periódicamente su Plan Institucional de Desarrollo (PIDE)	Σ PAI/NTI	Porcentaje	Anual	Indicadores	Sensibilización de Plan Institucional de Desarrollo (PIDE) 2020-2028	No se genera	100%	Ascendente	Operación Institucional.	Subdirección de Planeación y Desarrollo Institucional	09/01/2026	En las metas ajustadas que existan,
2025	01/12/2025	31/12/2025	Educación Superior Intercultural	Determinar el origen y destino del financiamiento de los programas, así como el comportamiento de su presupuesto en el tiempo.	Eficiencia Presupuestal	Eficiencia	Representa la proporción del gasto respecto al presupuesto autorizado	Presupuesto Ejercido/Presupuesto Autorizado X 100	Porcentaje	Anual	Indicadores	Ejercer el Gasto de acuerdo al presupuesto Asignado	No se genera	96.86%	Ascendente	Informes Junta Directiva	Subdirección Administrativa	09/01/2026	En las metas ajustadas que existan,
2025	01/12/2025	31/12/2025	Educación Superior Intercultural	Vincular a la comunidad escolar con los sectores productivos públicos y privados.	Convenios rubricados	Eficiencia	Eleazar convenios de colaboración con las instituciones y organismos de conformidad con los lineamientos de la Ley de Transparencia	CR*100/CT	Porcentaje	Anual	Convenios	Formular y formalizar la vinculación universitaria con entes afines a la Universidad	No se genera	144%	Ascendente	Archivo (carpeta de convenios)	Subdirección de Planeación y Desarrollo Institucional	09/01/2026	En las metas ajustadas que existan,