

ACTA DE LA TERCERA SESIÓN DEL COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DE LA UNIVERSIDAD INTECULTURAL DE SAN LUIS POTOSÍ

En la ciudad de San Luis Potosí, San Luis Potosí, siendo las 09:00 horas del día 28 de Agosto del año dos mil veintitrés, se reunieron con el propósito de llevar a cabo la Tercera Sesión Ordinaria correspondiente al año 2023, los integrantes del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí; en la Sala de Juntas de esta Universidad Intercultural de San Luis Potosí, ubicada en Luis de Velasco No. 315, Colonia Avenida, 78240, San Luis Potosí, S.L.P.

1.- Lista de Asistencia

En uso de la voz el **C.P. Erick Fabricio Montes Arguelles** toma lista de Asistencia a los Integrantes que estuvieron presentes en la sesión como a continuación se describe:

CARGO	NOMBRE
Titular del Órgano Interno de Control de los ODES de la SEGE	Liliana Esperanza González Díaz Presidente del Comité
Rectora	Aurora Orduña Correa Vocal Ejecutivo
Encargada de la Subdirección Administrativa	Sofía Torres Guerrero Vocal Coordinadora de Control Interno
Subdirector Académico	Héctor González Picazo Vocal
Subdirectora Escolar	Ma. de los Ángeles Pérez Eulogio Vocal
Subdirector de Desarrollo Intercultural	Hugo César Flores Palomo Vocal
Comisionado de la Subdirección de Planeación y Desarrollo Institucional	José Ramón Tolentino Jiménez Vocal
Subdirector Jurídico	Mauricio González Barrera Vocal
Jefe de Control Interno y Enlace de Control Interno y Administración de Riesgos	Erick Fabricio Montes Arguelles Invitado
Auxiliar del Órgano Interno de Control de los ODES de la SEGE	Luz Adriana Pérez Herrera Invitado

2.- Declaración del quórum legal e inicio de sesión.

La Lic. **Liliana Esperanza González Díaz**, en calidad de presidente pregunta a la **C.P. Sofía Torres Guerrero** vocal ejecutivo si existe quórum legal para dar inicio a la Tercera Sesión Ordinaria 2023 del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí, a lo que el Vocal Ejecutivo responde afirmativamente:

DECLARACIÓN

Con fundamento en el Título Segundo Capítulo IV Sección I numeral 39 del "Acuerdo Administrativo mediante el cual se establecen las Disposiciones y el Manual Administrativo de Aplicación en Materia de Control Interno del Estado", publicado en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado el 05 de Septiembre de 2017 y modificado el 18 de diciembre del 2017 se hace constar que se cumple con el quórum legal necesario para la validez de la Tercera Sesión Ordinaria correspondiente al ejercicio 2023 del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí.

3.- Lectura y aprobación del Orden del Día.

El **C.P. Erick Fabricio Montes Arguelles** somete a consideración el Orden del Día, dando lectura al contenido de la misma la cual fue aprobada por todos los integrantes del Comité que estuvieron presentes en términos de la información proporcionada con la convocatoria para la presente sesión.

4.- Ratificación del Acta de la Segunda Sesión Ordinaria 2023;

El **C.P. Erick Fabricio Montes Arguelles** presentó el Acta de la Segunda Sesión Ordinaria del 2023 celebrada el 09 de mayo de 2023, misma que fue aprobada y suscrita previamente. Al respecto, se omitió la lectura de la misma en virtud de que la información fue remitida de forma oportuna y, al no haber comentarios u observaciones, el Comité de Control y Desempeño Institucional de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí, tomó conocimiento de la aprobación del acta correspondiente.

5.- Seguimiento de Acuerdos:

El **C.P. Erick Fabricio Montes Arguelles** en este punto comenta que no se tuvieron acuerdos en la sesión anterior y se atendieron las recomendaciones emitidas para fortalecer los Planes de Control Interno por parte del Órgano Interno de Control de los ODES.

6.- Evaluación del cumplimiento de objetivos y metas del Programa Sectorial y otros, así como sus indicadores del ejercicio 2023. (Avance y resultados al Segundo Trimestre 2023).

6.1 Evaluación del cumplimiento de Objetivos y Metas del Programa Sectorial

El **C.P. Erick Fabricio Montes Arguelles** presenta los Objetivos y Metas de los Ejes Estratégicos con cifras al corte del Segundo Trimestre de los nueve ejes rectores que la Universidad Intercultural lleva a cabo en el ejercicio 2023, los cuales fueron presentados por los Subdirectores encargados de cada tema, los cuales se presentan ya desarrollados en la Carpeta Ejecutiva y que a continuación se detalla:

1) Difundir los lineamientos para el desarrollo universitario orientando las políticas institucionales. El **MPS. José Ramón Tolentino Jiménez** comenta que el Objetivo Principal es la Sensibilización del Plan Institucional de Desarrollo 2023-2028 a los alumnos de la UICSLP y se programó una meta para 2023 del 100 % en donde al Segundo trimestre 2023 se cerró con un 50% de las Metas y Objetivos trazados.

2) Vincular a la comunidad escolar con los sectores productivos públicos y privados. El **MPS. José Ramón Tolentino Jiménez** es la realización y formalización de convenios con otras Instituciones y se programó una meta para el 2023 de 25 convenios en donde al cierre del Segundo Trimestre 2023 se cerró con un 80% de las Metas y Objetivos trazados.

3) Tener una buena eficiencia en la ejecución del recurso económico. El **C.P. Erick Fabricio Montes Arguelles** comenta que el Objetivo Principal es el Ejercicio del Gasto de Acuerdo al Presupuesto Asignado y se programó una meta para 2023 del 100 % en donde al cierre del Segundo Trimestre 2023 se cerró con un 48% de las Metas y Objetivos trazados, en este sentido menciona que estas cifras se reportan en base a lo efectivamente pagado al 30 de junio 2023.

4) Promover una institución libre de conductas y estereotipos en temas de género e impulsar un crecimiento personal y profesional de la comunidad educativa. El **Ing. Hugo Cesar Flores Palomo** comenta que el Objetivo Principal es Consolidar un Programa Institucional de Perspectiva de Género a través de Capacitaciones a Personal Docente, Administrativo y Alumnos y se programó una meta para 2023 de 150 de Docentes, de 180 Administrativos y del 750 de Alumnos en donde al cierre del Segundo Trimestre 2023 se cerró con un avance de 13% de Docentes Capacitados, 18% de Personal Administrativo Capacitado y del 37% de Alumnos Capacitados de las Metas y Objetivos trazados.

5) Promover en la comunidad universitaria la promoción, difusión, divulgación de los proyectos relacionados con la ciencia, tecnología y humanidades. El **Lic. Héctor González Picazo** comenta que el Objetivo Principal es Impulsar la realización de proyectos de investigación y se programó una meta para 2023 del 100 % en ocho campus de la Universidad Intercultural en donde al cierre del Segundo Trimestre 2023 se cerró con un 45% de las Metas y Objetivos trazados.

6) Realizar un proceso de evaluación docente para la mejora en la calidad educativa de nivel superior. El **Lic. Héctor González Picazo** comenta que el Objetivo Principal es medir el



Porcentaje de Docentes evaluados por parte de los Alumnos y se programó una meta para 2023 del 100 % en once campus de la Universidad Intercultural en donde al cierre del Segundo Trimestre 2023 se cerró con un 50% de las Metas y Objetivos trazados.

7) Cobertura y Calidad de los Servicios Educativos. La Lic. Ma. de los Ángeles Pérez Eulogio comenta que el Objetivo Principal es Ampliar las oportunidades de acceso a la educación universitaria en todas las regiones y sectores de la zona de influencia de la Universidad con el Incremento de becas otorgadas por parte de diferentes Instituciones y se programó una meta para 2023 que el 100 % del alumnado cuente con alguna beca, en donde al cierre del Segundo Trimestre 2023 se cerró con un 96% de las Metas y Objetivos trazados, en este sentido la Lic. Ma. de los Ángeles Pérez Eulogio comenta que durante este trimestre se dio continuidad al programa JEF, en el cual se otorgaron un total de 2364 beneficiarios.

8) Cobertura y Calidad de los Servicios Educativos. La Lic. Ma. de los Ángeles Pérez Eulogio comenta que el Objetivo Principal es Ofrecer educación superior de calidad y calidez a los grupos de población con mayor riesgo de vulnerabilidad para que el 100% de los alumnos registrados en el semestre cuenten con servicio médico y se programó una meta para 2023 del 100 % en donde al cierre del Segundo Trimestre 2023 se cerró con un 96% de las Metas y Objetivos trazados, en este sentido la Lic. Ma. de los Ángeles Pérez Eulogio comenta que las unidades académicas continúan trabajando con los alumnos para promover la importancia de tener vigente el servicio médico.

9) Actualización del Manual de Organización de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí. El Lic. Mauricio González Barrera comenta que el objetivo principal es establecer la normativa operativa de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí y se programó una meta para 2023 del 100 % en donde al cierre del Segundo Trimestre 2023 se cerró con un 90% de las Metas y Objetivos trazados, en este sentido el Lic. Mauricio González Barrera comenta que una vez realizadas las revisiones y actualizaciones correspondientes al Manual de Organización de la Subdirección de Planeación y Desarrollo Institucional, la Oficialía Mayor del Gobierno del Estado apruebo el Manual de Organización del área en comento y se encuentra en proceso de actualización con las demás subdirecciones, por lo que una vez culminado este proceso en conjunto con las diversas áreas de la UICSLP, se solicitará fecha de revisión ante la Dirección de Organización y Métodos.

6.2 Indicadores de Desempeño

El C.P. Erick Fabricio Montes Arguelles presento los Avances de 13 Indicadores de Desempeño alineados con las actividades realizadas en cumplimiento a los Objetivos Institucionales con corte al Segundo Trimestre del Segundo Trimestre 2023, conforme a la información incorporada en la carpeta.

1) Proporción del gasto respecto al presupuesto autorizado. El C.P. Erick Fabricio Montes Arguelles comenta que el Objetivo Principal es determinar el origen y destino del financiamiento de los programas, así como el comportamiento de su presupuesto en el tiempo y se programó una meta para 2023 del 100 % en donde al



cierre del Segundo Trimestre 2023 se cerró con un avance en el indicador del 48%, en este sentido menciona que estas cifras se reportan en base a lo efectivamente pagado al 30 de junio de 2023 y se ha ejecutado el recurso básico necesario para la operación de la UICSLP apegado al plan de Austeridad.

- 2) **Diseñar, ejecutar, evaluar, y actualizar, periódicamente su Plan Institucional de Desarrollo (PIDE).** El MPS José Ramón Tolentino Jiménez comenta que el Objetivo Principal es Proporcionar los lineamientos para el desarrollo universitario orientando las políticas institucionales mediante la Sensibilización del Plan Institucional de Desarrollo 2020-2028 al Personal de la UICSLP y se programó una meta para del 100 % en donde al cierre del Segundo Trimestre 2023 se cerró con un avance en el indicador del 50%, en este sentido menciona que este ejercicio se realizaron charlas de sensibilización a los alumnos de la UICSLP.
- 3) **Celebrar convenios de colaboración con las instituciones y organismos de conformidad con los lineamientos que establecerá el órgano de gobierno para el desarrollo y fortalecimiento de su objetivo.** El MPS José Ramón Tolentino Jiménez comenta que el Objetivo Principal es Vincular a la comunidad escolar con los sectores productivos públicos y privados mediante la firma de convenios con otras Instituciones y se programó una meta para 2023 de 25 convenios, en donde al cierre del Segundo Trimestre 2023 se cerró con 20 convenios rubricados dando un avance en el indicador del 80%.
- 4) **Medir el porcentaje de los docentes que cuentan con las habilidades y competencias para el proceso enseñanza-aprendizaje.** El Lic. Héctor González Picazo comenta que el Objetivo Principal es que los docentes de la UICSLP cuenten con el perfil para las diferentes ofertas educativas de tipo superior en el estado y se programó una meta para 2023 del 100 % en donde al cierre del Segundo Trimestre 2023 se inició el semestre Febrero-junio 2023 con todos los profesores cumpliendo con lo establecido por lo que se cerró con un avance en el indicador del 50 %.
- 5) **Medir el porcentaje de la cobertura que tienen los programas educativos autorizados en cada campus.** El Lic. Héctor González Picazo comenta que el Objetivo Principal es Posicionar la cobertura de los programas educativos autorizados por la subdirección académica de la UICSLP y se programó una meta para 2023 del 100 % en donde al cierre del Segundo Trimestre 2023 se cerró con un avance en el indicador del 100%, en este sentido menciona que iniciaron el proceso de planta docente para el siguiente ciclo escolar 2023-2024.
- 6) **Medir el porcentaje de los PE aperturados cumpliendo con las políticas institucionales.** El Lic. Héctor González Picazo comenta que el Objetivo Principal es Autorizar programas educativos apertura dos por la subdirección académica de la UICSLP y se programó una meta para 2023 del 100 % en donde al cierre del Segundo Trimestre 2023 se cerró con un avance en el indicador del 45%, ya se llevan grupos aperturados de forma oficial, seguimos en el proceso.

- 7) **Medir el porcentaje de los campus en los cuales han sido evaluados los docentes adscritos.** El Lic. **Héctor González Picazo** comenta que el Objetivo Principal es realizar un proceso de evaluación docente para la mejora en la calidad educativa de nivel superior y se programó una meta para 2023 del 100 % en donde al cierre del Segundo Trimestre 2023 se cerró con un avance en el indicador del 50%, en este sentido menciona que se terminó el primer periodo de evaluación para el semestre Febrero-Junio 2023 en el mes de Mayo.
- 8) **Porcentaje de Profesores, Administrativos y Alumnos capacitados en enfoque de Género.** El Ing. **Hugo Cesar Flores Palomo** comenta que el Objetivo Principal es Promover una institución libre de conductas y estereotipos en temas de género e impulsar un crecimiento personal y profesional de la comunidad educativa y se programó una meta para 2023 de 150 Docentes Capacitados, de 180 Administrativos Capacitados y de 750 Alumnos Capacitados en donde al cierre del Segundo Trimestre 2023 se cerró con un 13 % de Docentes Capacitados, 18 % de Personal Administrativo Capacitado y del 37% de Alumnos Capacitados de las Metas y Objetivos trazados.
- 9) **Adoptar la organización administrativa y académica que apruebe la junta directiva.** El Lic. **Mauricio González Barrera** comenta que el Objetivo Principal es establecer la normativa operativa de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí mediante la Actualización del Manual de Organización y se programó una meta para 2023 del 100 % en donde al cierre del Segundo Trimestre 2023 se cerró con un avance en el indicador del 90% en este sentido se comenta que una vez realizadas las revisiones y actualizaciones correspondientes al Manual de Organización de la Subdirección de Planeación y Desarrollo Institucional, la Oficialía Mayor del Gobierno del Estado apruebo el Manual de Organización del área en comento y se encuentra en proceso de actualización con las demás subdirecciones, por lo que una vez culminado este proceso en conjunto con las diversas áreas de la UICSLP, se solicitará fecha de revisión ante la Dirección de Organización y Métodos.
- 10) **Regular los procedimientos de selección e ingreso de los estudiantes y establecer las normas para su permanencia en la institución.** La Lic. **Ma. de los Ángeles Pérez Eulogio** comenta que el Objetivo Principal es tener un diagnóstico de los alumnos que se integran a la comunidad escolar y se programó una meta para 2023 del 100 % en donde al cierre del Segundo Trimestre 2023 se cerró con un avance en el indicador del 78%, en este sentido menciona que en el segundo trimestre la autorización de la oferta educativa (promoción de las carreras de la UICSLP) que se encuentra vigente a la fecha dentro de los campus se encuentra establecido con el oficio UICSLP/DA-022/2023 para el proceso de preinscripción ciclo 2023-2024. En seguimiento al mismo, se envió el oficio UICSLP-SDES-00110/2023, con el que se está recibiendo la información semanalmente. Este reporte de preinscripción ayuda a realizar un diagnóstico de los alumnos que se van integrando a la comunidad

escolar; ya que la aplicación del EXANI-II se encuentra programado para el mes de noviembre del presente año.

- 11) Que el 100% de los alumnos registrados en el semestre cuenten con servicio médico.** La Lic. Ma. de los Ángeles Pérez Eulogio comenta que el Objetivo Principal es Ofrecer educación superior de calidad y calidez a los grupos de población con mayor riesgo de vulnerabilidad y se programó una meta para 2023 del 100 % en donde al cierre del Segundo Trimestre 2023 se cerró con un avance en el indicador del 96%, en este sentido menciona que la información del servicio médico con el que cuentan los alumnos en el semestre febrero-junio 2023, de acuerdo a los datos que reportaron cada unidad académica, son 2338 de un total de 2432 alumnos, las unidades académicas continúan trabajando con los alumnos para promover la importancia de tener vigente el seguro médico, pero son los alumnos los que no entregan la información que se les solicita.
- 12) Lograr que el 100% de alumnos libere su servicio social.** La Lic. Ma. de los Ángeles Pérez Eulogio comenta que el Objetivo Principal es Fortalecer la calidad y la cobertura de los servicios educativos para la formación integral del estudiante y se programó una meta para 2023 del 100 % en donde al cierre del Segundo Trimestre 2023 se cerró con un avance en el indicador del 43%, en este sentido menciona que durante el Segundo Trimestre se han revisado y liberado 39 expedientes de alumnos egresados, 7 de Cerritos, 15 de Tamuin, 9 de Tancanhuitz y 8 de Villa de Reyes.
- 13) Lograr las metas establecidas por los campus para el proceso de titulación en el 2023.** La Lic. Ma. de los Ángeles Pérez Eulogio comenta que el Objetivo Principal es dar agilidad a la liberación de títulos profesionales de los alumnos de la UICSLP estudiante y se programó una meta para 2023 del 100 % en donde al cierre del Segundo Trimestre 2023 se cerró con un avance en el indicador del 42%, en este sentido menciona que las metas programadas para este ejercicio son de 683 actos de titulación, al mes de mayo se realizaron 289 actos en las Unidades Académicas.

6.3 Laudos Laborales

El Lic. Mauricio González Barrera da a conocer el listado de laudos laborales, y comenta que existían nueve casos al corte al Segundo Trimestre 2023, quedando cerrado un caso resuelto por la cantidad de \$1,348.79 y los pasivos aproximados son de \$1,451,348.79 conforme a la información incorporada en la carpeta.

7.- Cierre del POA correspondiente a la Institución al Segundo Trimestre 2023.

El MPS. José Ramón Tolentino Jiménez mostró la información Institucional al cierre del Segundo Trimestre 2023, referente a los ingresos recaudados los cuales fueron de \$ 20,834,626.66 pesos y la aplicación de recursos por \$ 13,527,837.51 usados para cubrir los gastos operativos de la Universidad los cuales se dividen en Servicios Personales, Materiales



y Suministros, Servicios Generales, Bienes Muebles, así como gastos extraordinarios, el recurso disponible de se destinara para cubrir gastos ordinarios referentes a los capítulos de Servicios Generales, Materiales y Suministros así como los gastos extraordinarios.

8.- Inventario de Proyectos 2023 con sus plazos de ejecución y avances.

El **C.P. Erick Fabricio Montes Arguelles** presentó el inventario de los 12 proyectos a trabajar en el Segundo Trimestre 2023 con sus porcentajes de Avance.

1. Publicación de Boletines presenta un avance del 100%.
2. Entrega de reportes presupuestales y programáticos presenta un avance del 100%.
3. Informe trimestral de sensibilización del PIDE presenta un avance del 100%.
4. Actualización y Formulación de los Manuales de Organización presenta un avance del 90%.
5. Elaboración de los Manuales de Procedimientos presenta un avance del 0%.
6. Proyecto Actuando contra la Violencia de Género, dentro del Programa Institucional de Perspectiva de Género presenta un avance del 61%.
7. Proyecto Educación de Género, dentro del Programa Institucional de Perspectiva de Género presenta un avance del 50%.
8. Proyecto Hablemos de Género, dentro del Programa Institucional de Perspectiva de Género presenta un avance del 39%.
9. Diseño de proyectos de trabajo de los PTCS actuales de la UICSLP presenta un avance del 50%.
10. Evaluaciones a Nuevos Profesores de Tiempo Completo de campus de la UICSLP presenta un avance del 45%.
11. Realización de capacitación docente en tutorías presenta un avance del 50%.
12. Desarrollo de proyectos de vinculación comunitaria presenta un avance del 50%.

9.- Inventario Jurídico del Organismo y nivel de actualización (Normatividad).

El **Lic. Mauricio González Barrera** presento el inventario Jurídico de la Universidad, en cuanto al Manual de Procedimientos y al Manual de Organización comentó que está en proceso de actualización y formalización en la Coordinación con la Dirección de Organización y Métodos de Oficialía Mayor; en este sentido el **Lic. Mauricio González Barrera** comenta que se tuvieron acercamientos con la Dirección de Organización y Métodos de la Oficialía Mayor a fin de continuar con el proceso de actualización y que una vez realizadas las revisiones y actualizaciones correspondientes al Manual de Organización de la Subdirección de Planeación y Desarrollo Institucional, la Oficialía Mayor del Gobierno del Estado apruebo el Manual de Organización del área en comento y se encuentra en proceso de actualización con las demás subdirecciones, por lo que una vez culminado este

proceso en conjunto con las diversas áreas de la UICSLP, se solicitará fecha de revisión ante la Dirección de Organización y Métodos.

10.- Resultado de evaluaciones obtenidas en materia de transparencia (Segundo Trimestre 2023).

10.1 Porcentajes de evaluaciones obtenidas en materia de transparencia.

El Ing. **Hugo Cesar Flores Palomo** presentó las evaluaciones con los porcentajes obtenidos en el Segundo Trimestre 2023, en el mes de abril fue del 101.18 %, en el mes de mayo de 100%, en el mes de junio de 100%, y en el periodo no se recibió evaluación cualitativa.

11. Programa de Trabajo de Control Interno Institucional (PTCI 2023) Reporte de Avance del Programa de Trabajo de Control Interno Institucional (RAPTCI 2023) del segundo trimestre 2023; Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PTAR 2023). Reporte de Avance del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (RAPTAR 2023) del segundo trimestre 2023.

11.1 Reporte de Avance del Programa de Trabajo de Control Interno Institucional (RAPTCI-2023 Segundo trimestre 2023).

El C.P. **Erick Fabricio Montes Arguelles** presentó el Proceso Institucional y los cinco Procesos Sustantivos y Administrativos evaluados en la matriz de priorización: 1) Sensibilización del Plan Institucional de Desarrollo (PIDE), 2) Disminuir el abandono Escolar y mejorar la Eficiencia Terminal, 3) Generación de experiencias de Investigación, divulgación y difusión de la Ciencia, Tecnología y Humanidades, 4) Enfoque de Género, 5) Impulso a la Evaluación Docente para la mejora continua del proceso enseñanza – aprendizaje.

El C.P. **Erick Fabricio Montes Arguelles** presenta el Seguimiento del Proceso Institucional y los cinco Procesos Prioritarios con avance al Segundo Trimestre, en donde detalla en cada una sus acciones de mejora con sus porcentajes de avances.

Proceso Institucional de las 8 Acciones de mejora, 7 acciones se encuentran en proceso con base a evidencias documentales y electrónicas para acreditar su implementación.

En relación al Plan de Trabajo de Control Interno de los cinco Procesos Prioritarios el cumplimiento se dio de la siguiente manera:

Proceso 1: "Sensibilización del Plan Institucional de Desarrollo (PIDE)", de las 25 acciones de mejora comprometidas a desarrollar al cierre del Segundo Trimestre se tienen 25 acciones de mejora que se encuentran en proceso las cuales presentan en promedio un 50% de avance, de acuerdo a lo descrito por los responsables de este proceso y en base a las evidencias documentales y electrónicas para acreditar su implementación, el **MPS. José**



Ramón Tolentino Jiménez comenta que se han realizado varias Platicas de Sensibilización a los alumnos de la UICSLP y en los próximos trimestres se concluirá con el 100%.

Proceso 2: "Disminuir el abandono Escolar y mejorar la Eficiencia Terminal", de las 25 acciones de mejora comprometidas a desarrollar al cierre del Segundo trimestre se tienen 25 acciones se encuentran en proceso, las cuales presentan en promedio un 50% de avance, de acuerdo a lo descrito por los responsables de este proceso y en base a las evidencias documentales y electrónicas para acreditar su implementación, comenta la **Lic. Ma de los Ángeles Pérez Eulogio** que las acciones de mejora que tocan el tema presupuestal será muy difícil llegar al 100% de la meta derivado de la austeridad con la que se está trabajando actualmente y no existen recursos para desarrollar estas acciones plasmadas al inicio del ejercicio.

Proceso 3: "Generación de experiencias de Investigación, divulgación y difusión de la Ciencia, Tecnología y Humanidades", de las 25 acciones de mejora comprometidas a desarrollar al cierre del Segundo trimestre se tienen 25 acciones en proceso, las cuales presentan en promedio un 50% de avance, de acuerdo a lo descrito por los responsables de este proceso y en base a las evidencias documentales y electrónicas para acreditar su implementación, comenta el **MEA. Héctor González Picazo** que se están buscando alternativas con otras Instituciones derivado de la Austeridad Presupuestal.

Proceso 4: "Enfoque de Género", de las 25 acciones de mejora comprometidas a desarrollar al cierre del Segundo trimestre se tienen 8 acciones de mejora se encuentran concluidas y 17 acciones de mejora que se encuentran en Proceso, las cuales presentan en promedio un 50% de avance, de acuerdo a lo descrito por los responsables de este proceso y en base a las evidencias documentales y electrónicas para acreditar su implementación, concluyendo al cierre del ejercicio con porcentaje de cumplimiento del 32%, comenta el **Ing. Hugo Cesar Flores Palomo** que en los elementos de control donde se mencionan las auditorías al proceso será muy difícil generar evidencia ya que no se realizan auditorias de entes externos al proceso prioritario.

Proceso 5: "Impulso a la Evaluación Docente para la mejora continua del proceso enseñanza - aprendizaje", de las 25 acciones de mejora comprometidas a desarrollar al cierre del Segundo trimestre se tienen 25 acciones de mejora que se encuentran en proceso, las cuales presentan en promedio un 50% de avance, de acuerdo a lo descrito por los responsables de este proceso y en base a las evidencias documentales y electrónicas para acreditar su implementación, comenta el **MEA. Héctor González Picazo** que en las acciones de mejora de los temas presupuestales será muy difícil avanzar derivado de la austeridad con lo que se está trabajando y se están re direccionando acciones a fin de poder dar cumplimiento.



11.2 Reporte de Avance del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (RAPAR 2023 Segundo trimestre).

El **C.P. Erick Fabricio Montes Arguelles** presentó la Matriz de Riesgos Institucional para el Segundo Trimestre 2023 se establecieron cinco Riesgos y las acciones de mejora establecidas para mitigar los factores de Riesgos presentados.

El **C.P. Erick Fabricio Montes Arguelles** presenta el Seguimiento y Avance del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos al cierre del Segundo Trimestre 2023.

Se revisaron los cinco riesgos los cuáles se integran de la siguiente manera: 5 riesgos identificados en cuadrante III, los cuales son considerados como riesgos controlados, de estos cinco riesgos se derivan 22 acciones de mejora comprometidas de las cuales 22 se encuentran en Proceso pendientes de concluir con un avance global del 54.18%.

1. **“Carecer de una orientación en el desarrollo de las funciones sustantivas para el logro del objeto de la Universidad”** de las 3 acciones de mejora comprometidas a desarrollar al cierre del Segundo trimestre se tienen 2 acciones en proceso, de acuerdo a lo descrito por los responsables de este Riesgo y en base a las evidencias documentales y electrónicas para acreditar su implementación.
2. **“Mantener o aumentar el indicador de abandono escolar”** de las 5 acciones de mejora comprometidas a desarrollar al cierre del Segundo trimestre se tienen 5 en Proceso, pero con avance considerable en cada una de las acciones de acuerdo a lo descrito por los responsables de este Riesgo y en base a las evidencias documentales y electrónicas para acreditar su implementación.
3. **“Disminución de la participación de las Unidades Académicas en actividades de difusión y divulgación de convocatorias, proyectos relacionados con ciencia, tecnología y humanidades”** de las 5 acciones de mejora comprometidas a desarrollar al cierre del Segundo trimestre se tienen 5 acciones se encuentran en proceso, de acuerdo a lo descrito por los responsables de este Riesgo y en base a las evidencias documentales y electrónicas para acreditar su implementación.
4. **“No sensibilizar e informar a la comunidad educativa en materia de igualdad y equidad de género”** de las 4 acciones de mejora comprometidas a desarrollar al cierre del Segundo trimestre se tienen 4 acciones de mejora que se encuentran en proceso, de acuerdo a lo descrito por los responsables de este Riesgo y en base a las evidencias documentales y electrónicas para acreditar su implementación.
5. **“Evaluación docente aplicada de forma deficiente en las Unidades Académicas de la UICSLP”** de las 5 acciones de mejora comprometidas a desarrollar al cierre del Segundo trimestre se tienen 5 acciones de mejora se encuentran en proceso, de acuerdo a lo descrito por los responsables de este Riesgo y en base a las evidencias documentales y electrónicas para acreditar su implementación.



12.- Aspectos que inciden en el control interno o en la presentación de actos contrarios a la integridad.

12.1 Resultado de Quejas, Denuncias, Inconformidades y procedimientos administrativos de responsabilidad.

El **C.P. Erick Fabricio Montes Arguelles** comenta que durante el Segundo trimestre no existen quejas, denuncias y ninguna inconformidad pendiente de solventar, de los procedimientos administrativos de responsabilidades no se presentaron al corte del Segundo trimestre, conforme a lo presentado en la carpeta. Esta información es conciliada con el Área Jurídica del Órgano Interno de los ODES.

12.2 Observaciones de Instancias Fiscalizadoras pendientes de solventar.

El **C.P. Erick Fabricio Montes Arguelles** presenta cuadro de las observaciones pendientes de solventar de las auditorías realizadas con fecha de corte el **30 de junio del 2023**. Se tienen dos observaciones por parte del Órgano Interno de Control, las cuales se encuentran en proceso de solventación, de la Auditoría Superior de la Federación no se presentaron en el Trimestre, tres observaciones por parte de la Auditoría Superior del Estado de la Auditoría AEFPO/PE-18/2018 y dos observaciones por parte del despacho Martínez Loredo y Zapata SC.

12.3 Estatus del Comité de Ética.

El **Lic. Mauricio González Barrera** presenta avances del Segundo trimestre de las actividades realizadas por el Comité de Ética. Dentro de las actividades realizadas están la presentación del Programa Anual de Trabajo 2023, también se llevaron a cabo la Primera sesión ordinaria del comité de ética, además envió el informe de Actividades del Ejercicio 2022 a la Contraloría General del Estado con copia a la Dirección de Responsabilidades y Ética, así como la actualización de la Presidencia del Comité.

13.- Revisión y ratificación de los acuerdos adoptados en la sesión

El **Lic. Liliana Esperanza González Díaz** comenta que no hay acuerdos establecidos para la próxima sesión.

14.- Asuntos Generales

En uso de la voz el **C.P. Erick Fabricio Montes Arguelles**, pregunta a los asistentes si existe algún asunto general a tratar, consulta a los integrantes del Comité presentes si no se tienen temas a considerar, por lo que responden que no hay más asuntos que tratar.



15.- Clausura de la Sesión

En uso de la palabra, la **Lic. Liliana Esperanza González Díaz** una vez desahogados los asuntos señalados en el orden del día, agradeció a sus integrantes su valiosa participación y los exhortó a que ejerzan sus funciones y actúen con reserva y discreción, y ajusten sus determinaciones a criterios de legalidad, imparcialidad, objetividad, transparencia, certeza, ética e integridad.

Una vez desahogados los asuntos señalados en el Orden del Día y siendo las 11:00 horas del día 28 de agosto del año dos mil veintitrés, se da por terminada la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Control y Desempeño de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí del ejercicio 2023, firmado al margen y al calce los miembros que intervinieron, responsables de atender los acuerdos aquí establecidos, lo anterior conforme al Título Segundo, Capítulo IV, sección I numeral 36 del Acuerdo Administrativo mediante el cual se establecen las Disposiciones y el Manual Administrativo de Aplicación en Materia de Control Interno del Estado vigente.-----

COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DE LA UNIVERSIDAD INTERCULTURAL DE SAN LUIS POTOSÍ


Liliana Esperanza González Díaz
Presidente del Comité

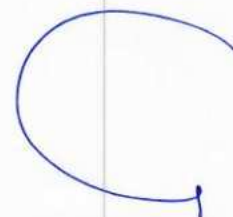

Aurora Orduña Correa
Vocal Ejecutivo


Sofía Torres Guerrero
Vocal


Hugo Cesar Flores Palomo
Vocal


Héctor González Picazo
Vocal

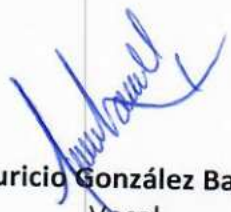

José Ramón Tolentino Jiménez
Vocal







Ma. de los Ángeles Pérez Eulogio
Vocal


Erick Fabricio Montes Arguelles
Invitado


Mauricio González Barrera
Vocal


Luz Adriana Pérez Herrera
Invitada

Las firmas de la presente hoja corresponden a la Tercera Sesión Ordinaria 2023 del Comité de Control y Desempeño Institucional de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí, de fecha 28 de agosto de 2023.